**Распоряжение**

№ 12 от 14.04.2025 г.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **МКУК– ДОМ КУЛЬТУРЫ**  **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ «НАЦИОНАЛЬНЫЙ**  **НАСЛЕГ АНАМЫ» МР «АЛДАНСКИЙ РАЙОН» РС(Я)**  678916 РС(Я), с. Кутана, Аланского района,  ул. Набережная д.2 ИНН 1402016482,  КПП 140201001 ОКПО 13123514, ОКТМО 98603404101, ОКАТО 98203804001 | **Герб** | **САХА РЕСПУБЛИКАТА**  **АЛДАН ОРОЙУОНА**  **АНАМЫ**  **НАЦИОАЛЬНАЙ**  **НЭhИЛИЭГИН ДЬАhАЛТАТА** |  |  |  |  |  |  |

**О внесении изменений и дополнений в «Положения об оплате труда работников МКУК-ДК, с 01 января 2025 года.**

Во исполнение Постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 13.03.2025 г. № 91 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 521», на основании приказа Министерства культуры Республики Саха (Якутия) № 116-ОД от 25.03.2025 года «О мерах реализации нормативных правовых актов Правительства Республики Саха (Якутия) и о утверждении Методических рекомендаций», на основании Постановления главы администрации СП «Национальный наслег Анамы» № 17 от 14 апреля 2025 года:

1. Произвести повышение окладов (должностных окладов) основных работников культуры в соответствии с постановлением Правительства РС(Я) от 13 марта 2025 г. № 91 и изменить структуру заработной платы в пределах выделенных средств с «01» января 2025 года. Увеличить заработную плату основных работников культуры на 8% с учетом средств, поступающих от приносящей доход деятельности и мероприятий по оптимизации неэффективных расходов и изменения структуры: за счет пересмотра размеров стимулирующих выплат (за счёт надбавки за категории., профмастерство, интенсивности и премии и т.д.). В связи с этим, исключена надбавка категории «главный», по остальным категориям уменьшены размеры надбавок и направлены на увеличение гарантированной части заработной платы. Доля премиального фонда составляет не менее 10 процентов от заработной платы работников.

 2. Внести в «Положения об оплате труда работников МКУК ДК Муниципального образования «Национальный наслег Анамы» утвержденного решением Наслежного совета депутатов муниципального образования «Национальный наслег Анамы» от 26 апреля 2019 года № 24-5 следующие изменения:

1. В пункте 2.2 таблицу изложить в следующей редакции (Оклады основных работников МКУК – ДК**):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные уровни | Размер оклада  (должностного оклада)  (в рублях) |
| Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава | 1 квалификационный уровень | 10 537 |
| Должности работников  среднего звена | 1 квалификационный уровень | 11 599 |
| 2 квалификационный уровень | 12 759 |
| Должности работников  ведущего звена | 1 квалификационный уровень | 16 874 |
|  | 2 квалификационный уровень | 17 888 |
| 3 квалификационный уровень | 18 562 |
| 4 квалификационный уровень | 19 573 |
| 5 квалификационный уровень | 20 247 |
| Должности работников руководящего состава | 1 квалификационный уровень | 20 556 |
| 2 квалификационный уровень | 22 609 |
| 3 квалификационный уровень | 26 564 |

2.) Таблицу пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) | Квалификационные уровни | Размер оклада  (должностного оклада)  (в рублях) |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 9 820 |
|  | 2 квалификационный уровень | 10 339 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 11 195 |
|  | 2 квалификационный уровень | 11 605 |
|  | 3 квалификационный уровень | 12 097 |
| 4 квалификационный уровень | 12 510 |

Произвести индексацию окладов (должностные оклады) работников, отнесенных к общеотраслевым должностям служащих, специалистов, руководителей и рабочих на 5,7 % с 01.01.2025г. При этом для рабочих первого уровня, оклады повышаются в пределах увеличения размера МРОТ.

3.) Таблицу пункта 2.3.1 таблицу изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование категории | Размер надбавки, % |
| ведущий | 70 |
| высшей категории | 50 |
| первой категории | 30 |
| второй категории | 10 |

3. Настоящее решение подлежит официальному обнародованию на стенде и на официальном сайте администрации в сети «интернет», и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

3. Разработать и утвердить штатное расписание работников МКУК – ДК в пределах лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных по ФОТ, включающих в себя должности служащих и профессии рабочих.

4 Главному бухгалтеру МКУК – ДК производить начисление заработной платы работникам МКУК - ДК с 1 января 2025 года.

5. Внести изменения по оплате труда в трудовые договоры, заключенные с работниками МКУК - ДК;

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Директор МКУК –ДК Ю.П. Егорова